

Gast beim fakultären Mentoringprogramm



Foto: Peter Feenstra

Zum Semesterende durften wir **Prof. Dr. Jenny Dixon**, Vizerektorin für „Strategic Engagement“ der Universität Auckland als Gast im fakultären Mentoringprogramm begrüßen. Sie hielt einen Vortrag über „Gender Equity: Advancing Women’s careers in universities“, in dem sie ihre Erfahrungen in Neuseeland mit uns teilte. Sie stellte dar, wie sich ihre eigene Universität in den letzten Jahren mit anderen Universitäten im Pazifikraum, aber auch weltweit vernetzt hat, um das Thema Geschlechtergleichheit anzugehen und welche Richtlinien und Vereinbarungen getroffen wurden. Veränderung erfordere die Berücksichtigung und das Zusammenwirken interner und externer Faktoren; dazu gehöre etwa, dass sich die Leitung dem Ziel der Geschlechtergleichheit verschreibt und dass ein Trainingsprogramm entwickelt wird (interne Faktoren) und (extern) die Unterstützung seitens Regierungen und nationaler Netzwerke. In der angeregten Diskussion, die folgte, wies Prof. Dixon besonders auch auf die Rolle von „Game changers“ für Veränderungen hin. (AB)