

---

## Mentoring WiSo und Theologie, 20.10.2022

Nachwuchsförderung an der Universität Bern

- Akademische Karriereplanung
- Reformen der Universität Bern
- Uniinterne Fördermöglichkeiten
- Support

Matthias Hirt

Koordinationsstelle Nachwuchsförderung

Vizerektorat Forschung

Universität Bern

---

# Faktoren für den akademischen Erfolg

## THE PLANS:



THE PLAN YOU  
TELL YOUR  
ADVISOR

- "I'M GOING TO BE A  
PROFESSOR AT A MAJOR  
RESEARCH UNIVERSITY  
AFTER I GRADUATE."



THE REAL  
PLAN

- LOOK FOR CAREER  
ALTERNATIVES.



THE SECRET  
PLAN

- BECOME A  
BAKER/ROCKSTAR/WRITER.

JORGE CHAM © 2012

PHD Comics @PHDcomics - 5. Okt. 2016

What's your plan? phdcomics.com/comics.php?f=1... #tbw

WWW.PHDCOMICS.COM

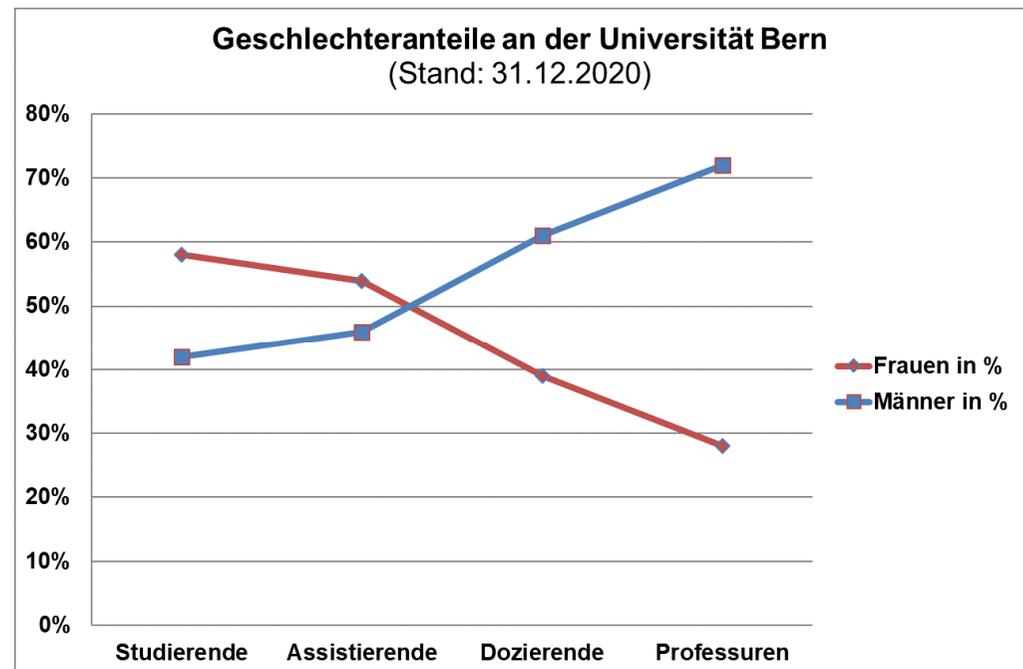
## Was müssen Mittelbauangehörige für ihre akademische Karriere bedenken?

---

- > **Genaue Planung** infolge Verkürzung der Antragsfenster beim SNF und Selektion mit harten Anforderungskriterien (s. Input Grants Office im Anschluss)
- > **Mobilität** einplanen (möglichst früh, besser vereinbar mit Partnerschaft/Familie, Antragsberechtigung SNF beachten, Alternativen zu geographischer Mobilität?)
- > **Frühzeitig Beratung** durch Vorgesetzte, Betreuungs- / Servicestellen, Mentoring in Anspruch nehmen
- > Breiter **Leistungsausweis erwerben** (Publikationen, Führungserfahrung, Lehre, Veranstaltungen)
- > Frühe **Autonomie** (eigenständige Forschung, nicht nur für Projekte des Vorgesetzten arbeiten)
- > **Förderung der Vereinbarkeit** von wiss. Exzellenz (hohe Verfügbarkeit) mit Privatleben (Flexibility Grant für alle!)

# Akademische Karriere - geschlechterspezifische Aspekte

- > Typisches Muster: **Schere** UniBE mit aktuell 29% Professorinnen (WiSo 17%, Theol. 40%). Fakt: universitäre Welt verändert sich nur langsam.
- > Gründe: **Vereinbarkeit, Rollenmuster, Machtpolitik** usw.
- > Trotz gezielter Massnahmen, z.B. **Mentoring, Karriereprogramme, Kitas, Dual Career, Einsitz in Berufungskommissionen** etc.
- > SNF: **Flexibility Grant; PRIMA, Net Academic Age, +18M pro Kind**
- > UniBE: **COMET, 120%-Care-Grant**

Q: [AfG](#)

# Die geschützte Forschungszeit

- > Anteil Forschung (PRT) entscheidend im Kontext der **Exzellenzdiskussion**
- > Unterschiedliche **Stellenprofile** / **Stellenprozente** / **Tätigkeitsanteile**.
- > **Zweiklassengesellschaft?**
  - SNF fördert autonome Forschende mit eigenen Projektmitteln, wenig Lehre
  - Institute sind in Lehre und Selbstverwaltung auf Post-/Doktorierende angewiesen
  - zwei unterschiedliche Geschwindigkeiten
  - > unterschiedliche Chancen?
- > **Lösung:**
  - Diversifikation der Karrierewege
  - Durchlässigkeit
  - Chancengleichheit

## WHAT TO DO WHEN YOU'RE OVERWHELMED WITH WORK



# Was anerkennt der SNF an Leistungen für die akademische Karriere?

- > Nicht nur Publikationen messen, sondern **gesamten Forschungsausput**
- > Inhalt ist wichtiger als Renommée
- > **Transparenz** der angewandten Kriterien bei Evaluation
- > **Los** bei Äquivalenz
- > **SciCV** – neues Tool (s. rechts): schrittweise Einführung in allen Förderinstrumenten
- > **Net Academic Age** (tatsächliche Zeit für Forschung), **breite Mobilität** (nicht nur geographisch)

## Current Format – 3 documents (majority of SNSF funding portfolio)

### CV

12 elements (education, employment, prizes, grants, memberships, etc. [link](#))



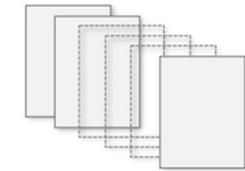
### Major Achievements

important scientific achievements, **max 2 pages**



### Output list

**complete output list** of the last 5-years



## New CV Format - 1 document

### CV

4 elements (education, employment, ORCID, acad. age)

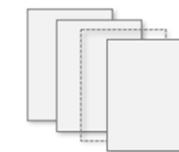
### Major Achievements

1-3 selected, **max 1 page**

### Output

**max 10 outputs** in CV, link to **ORCID** account

➔ Condensed and shorter, focus on most important achievements, narrative form and substantiated with supporting evidence



+ ORCID

# Übersicht: Kernelemente der Reformen an Uni Bern

Massnahmen	Stand
<b>Transparente Bedingungen auf Doktoratsstufe</b>	
<b>Doktoratsvereinbarung</b> wird regelmässig überprüft	z.B. Umfrage bei den Doktorierenden, Auswertung auf der Webseite verfügbar
<b>4-Augen-Prinzip</b> überall etabliert	z.B. bei Bedarf Anpassung der Promotionsreglemente durch Fakultäten
<b>Karrierebegleitung</b> wird ausgebaut	z.B. Auftrag zu verbindlichen Gesprächen, Erarbeitung geeigneter Hilfsmittel. Auch auf Postdoc-Stufe!
<b>Attraktive Karrierewege nach dem Doktorat</b>	
<b>Postdoc-Anstellung(-en)</b> mit PRT und Vereinbarung	Rechtliche Voraussetzungen geschaffen, in Umsetzung (vgl. <a href="http://intern.unibe.ch">intern.unibe.ch</a> > DL > Forschung > Konzept)
Förderung <b>Dozentur</b> / Einrichtung des alternativen Wegs <b>Assistenzdozentur TT</b>	Rechtliche Voraussetzungen geschaffen, in Umsetzung (vgl. <a href="http://intern.unibe.ch">intern.unibe.ch</a> > DL > Forschung > Konzept)
Förderung von <b>APTT</b> (Zielwert 50% der Neuberufungen)	Anpassungen der rechtlichen Voraussetzungen erfolgt, Anreiz-Instrument der UL bei vorgezogener Ausschreibung geschaffen, Zielwert bei Berufungen.

# Uniinterne Förderinstrumente

Forschungsförderung

## Uniinterne Fördergefässe

ID Grants	Initiator Grants	Projekt-pool	SISF	SELF	Anschub-finanzierung	Reise-kosten	120%-Care-Grant	UniBE Doc.Mobility
-----------	------------------	--------------	------	------	----------------------	--------------	-----------------	--------------------

- > **Initiator Grant:** Vorbereitung kompetitiver Drittmittelanträge, für Postdocs, 1x pro Jahr (Feb.), bis 30'000 CHF
- > **Projekt-pool:** Organisation von vernetzenden Aktivitäten, für Mittelbauangehörige, 2x pro Jahr (April / Okt.), bis 5'000 CHF
- > **120%-Care-Grant:** für Postdocs, Ass.-/Dozierende in Qualifikationsphase und Assistenzprofs mit/ohne TT mit Care Aufgaben, Reduktion Anstellungsgrad (20%) und Anstellung von Supportperson (Verdoppelung), 4x pro Jahr (1.3./1.6./1.9./1.12.)
- > **Unibe Doc.Mobility:** für mobile Doktorierende, i.d.R. 1 Jahr, 2x pro Jahr (1.3./1.9.,) Anstellung als Doktorand/in mit Arbeitsort Ausland
- > **Short Travel Grants:** für Docs und Postdocs, Kurzaufenthalte 2-8 Wochen, bis 8'000 CHF, 2x Jahr (1.3./1.9.), Reglement in Überarbeitung

# Für die Suche: Datenbanken der Uni Bern

Privilegierter Zugang mit dem Campus-Account:

> **Fundraiso: Stiftungen, Fonds in der Schweiz**

- personalisierter Zugang, Userguide, Video
- [www.unibe.ch](http://www.unibe.ch) > Forschung > Forschungsförderung > Fördermittel > Recherche Fördermittel > Fundraiso



> **Research Professional:  
Internationale Datenbank für Förderungen**

- Mit einem personalisierten Zugriff können z.B. alerts erfassen, news abonniert werden, etc. Mit Manual und Tutorial.
- [www.unibe.ch](http://www.unibe.ch) > Research > Promotion of Research > Funding > Funding search > Research Professional



> **Liste mit Stiftungen&Fonds im Umfeld UniBE: veraltet (im internen Bereich)**

> **Linksammlung: unibe.ch > Nachwuchsförderung > Karrierestufen > Das Doktorat/ nach dem Doktorat > Finanzierung / Fördergefässe**

# Spezifische Angebote für Karriereförderung der Uni Bern

- > **Transferable Skills:** Schlüsselqualifikationen für ausser- / akad.Karriere, z.B. "Starting a career in industry" u.v.a  
[https://www.unibe.ch/forschung/nachwuchsfoerderung/ts/ts/index\\_ger.html](https://www.unibe.ch/forschung/nachwuchsfoerderung/ts/ts/index_ger.html)
- > **Beratungsstelle Berner Hochschulen:** Beratung rund ums Thema Berufseinstieg und Laufbahnplanung.  
<https://www.beratungsstelle.bernerhochschulen.ch/de/beratung-coaching/beratung-mitarbeitende>
- > **COMET:** Coaching, Mentoring, Training für Postdoktorandinnen. AfG mit Coaching-Pool, Kursprogramm, Dual Career Beratung etc.  
[https://www.unibe.ch/universitaet/portraet/selbstverstaendnis/gleichstellung/schwerpunkte/comet/index\\_ger.html](https://www.unibe.ch/universitaet/portraet/selbstverstaendnis/gleichstellung/schwerpunkte/comet/index_ger.html)
- > **Career Service:** Unterstützung Übergang Studium - Berufsleben (auch Docs). Z.B CV-Checks, Arbeitsgeber/innen-Lunchtalks, Assessment Training etc.  
[https://www.unibe.ch/studium/beratungsangebote/career\\_service/angebot/index\\_ger.html](https://www.unibe.ch/studium/beratungsangebote/career_service/angebot/index_ger.html)
- > **BNF:** Nationales Qualifizierungsprogramm. Beratung, Praktika, Schulungen  
[http://www.bnf.unibe.ch/index\\_ger.html](http://www.bnf.unibe.ch/index_ger.html)
- > **Weiterbildung:** Hochschuldidaktik, Forschungsmanagement  
[http://www.zuw.unibe.ch/studiengaenge/index\\_ger.html](http://www.zuw.unibe.ch/studiengaenge/index_ger.html)



Beratungsstelle  
der Berner Hochschulen



/BNF Universität Bern

## Kontakt

Matthias Hirt, Dr. phil.  
Koordinationsstelle Nachwuchsförderung  
Vizerektorat Forschung  
Universität Bern  
Hochschulstr. 6  
CH-3012 Bern

Tel. direkt: +41 (0)31 684 40 29

E-Mail: [matthias.hirt@unibe.ch](mailto:matthias.hirt@unibe.ch)

<http://www.unibe.ch> > Forschung >  
Nachwuchsförderung (mit vielen  
Informationen zu Doktorats- und Postdoc-Stufe)

[http://www.karrierewege.unibe.ch/laufbahn\\_an\\_der\\_universitaet\\_bern/](http://www.karrierewege.unibe.ch/laufbahn_an_der_universitaet_bern/)

