

Chancengleichheitspläne der Fakultäten und Kompetenzzentren 2021-24 Zwischenreporting für die Jahre 2021-22

Bitte schicken Sie das ausgefüllte Formular – zusammen mit dem Reporting zu den Finanzen und dem Antragsformular für die Phase 2023-24 bis **zum 9. September 2022** an die Abteilung für Gleichstellung: info.afg@unibe.ch .

1) Stand der Umsetzung

Welche Massnahmen des Chancengleichheitsplans wurden bisher umgesetzt und wo steht die Umsetzung?

HF 1: Die HiWi-Stelle (5%) ist ab 1.06.2021 eingerichtet und soll 2023/24 weitergeführt werden; die Kommission für Gleichstellung und Diversität (KGD) nimmt ihre Koordinationsaufgaben laufend wahr; KGD-Website ist aufgebaut und wird fortgeführt. Die Evaluierung des Master-Minor-Studiengangs Gender & Religion in Zusammenarbeit zwischen QSE und KGD ist bisher noch nicht erfolgt, soll aber nach Plänen der QSE im HS 2022 stattfinden.

HF 2: In Bewerbungsverfahren und bei Ausschreibungen wird an der Fakultät seit vielen Jahren geschlechtertransparent, -sensibel und -gerecht gearbeitet. Allerdings hat sich eine universitätsöffentliche Ausschreibung aller Hilfsassistenten-Stellen nicht als praktikabel erwiesen. Bei der Neubesetzung der KGD-HiWi-Stelle hat eine solche Ausschreibung zu einem enormen Arbeitsaufwand geführt (bei einem Dutzend Bewerbungen auf eine nur 5%-Stelle).

HF 3: Das flexibilisierte Mentoring-Programm wurde erfolgreich durchgeführt und soll mit stärker individualisiertem Coaching auch 2023/24 fortgesetzt werden. Bei der Besetzung von Assistenzen wurde und wird neu darauf geachtet, dass die reguläre Anstellungszeit nicht – wie bisher – durch die Emeritierung oder den Weggang der Professor_innen eingeschränkt wird. Bei zwei Stellen wurde dies im FS 2022 zum ersten Mal berücksichtigt.

HF 4: Die Äufnung des (geringen) Fonds für die Vertretung von Habilitierenden in Erziehungs- und Care-Zeiten ist erfolgt; aber der Fonds wurde bisher nicht in Anspruch genommen. Hier wird eher auf universitäre Hilfsangebote zurückgegriffen.

HF 5: Auch intensive Werbung für das Theologie- und IRS-Studium hat bisher nicht zu höheren Studierendenzahlen geführt, so dass hier keine Aussagen über die Wirkung von Gleichstellungsmaßnahmen getroffen werden können.

HF 6: In den MAGs wird die Diskriminierung aus Gender-Gründen von vielen, aber noch nicht von allen Kolleg:innen thematisiert. Die KGD-website informiert regelmässig über universitäre Hilfsangebote für den Fall von Benachteiligungen und Diskriminierungen.

HF 8: Die Einrichtung eines wöchentlichen Friedensgebets im Raum der Stille und einer anschließenden Gesprächsrunde anlässlich des Krieges gegen die Ukraine haben zwei weitere Kommunikationsräume geschaffen. Es ist noch offen, ob beides im HS 2022 weitergeführt wird. Das Fak-Kollegium arbeitet aktuell an der Einrichtung eines von Studierenden vermissen Begegnungsraums in den Räumen der Fakultät.

Insbesondere hat die von der KGD initiierte, hybrid durchgeführte Ringvorlesung zur Queer Theology im FS 2022 die Diversität an der Fakultät sichtbar gemacht und Wege zu deren Anerkennung aufgewiesen. Zugleich war sie eine gewichtige Veranstaltung zur Berücksichtigung der Genderthematik in der Lehre. An ihrer Dokumentation in Buchform wird gearbeitet.

Wurden zusätzliche Massnahmen in den Chancengleichheitsplan aufgenommen? Falls ja: welche und wie ist der Stand der Umsetzung?

Siehe oben zu HF 8.

Weitere Anmerkungen

Auch 2023–24 soll es wieder ein eigenes Gleichstellungsprojekt der Fakultät geben, vergleichbar dem der «All gender restrooms». Allerdings stecken die Planungen noch in der Anfangsphase.

2) Gleichstellungsgremium der Fakultät / des Kompetenzzentrums

Bitte geben Sie uns die aktuelle Zusammensetzung des Gleichstellungsgremiums an Ihrer Fakultät / an Ihrem Kompetenzzentrum an:

Gremium	Kommission für Gleichstellung und Diversität (=KGD)
Vorsitz	Prof. Dr. Magdalene L. Frettlöh
Mitglieder	Prof. Dr. Angela Berlis, Prof. Dr. David Plüss, Lara Kneubühler (Vertreterin der Assistierenden/SNF-Doktorandin), Meriel Lannutti (Studierenden-Vertreterin), PD Dr. Claudia Kohli-Reichenbach (Leiterin Mentoring-Programm) mit beratender Stimme

Ort, Datum	Kontaktperson für Rückfragen	Unterschrift Dekan*in / Direktor*in Kompetenzzentrum
Bern, 15.09.2022	Prof. Dr. Magdalene L. Frettlöh	Prof. Dr. Rainer Hirsch-Luipold